

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
ООО «СоцИнформТех»

Т.В. Некрасова
«20» ноября 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе управления охраной труда
общества с ограниченной ответственностью
«Центр социально-информационных технологий»**

г. Москва

2024 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Настоящее Положение устанавливает требования к системе управления охраной труда, в том числе к проведению внутреннего производственного контроля соблюдения требований охраны труда в ООО «СоцИнформТех» (далее – Организация).

Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и Положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерством труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н.

Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в организации, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

Действие Положения распространяется на все структурные подразделения организации.

Термины и определения:

Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
Производственная деятельность	Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
Опасный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Вредный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
Опасность	Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
Средства коллективной защиты (СКЗ)	Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной зоной, рабочим местом (местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
Профессиональный риск	Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья
Управление профессиональными рисками	Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
Работодатель	Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником
Обучение по охране труда	Процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья

Микроповреждения (микротравмы)	Ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности
Культура охраны труда	Совокупность ценностей, отношений, правил, управленческих систем и методов, принципов участия социальных партнеров и режимов труда, ведущих к созданию безопасной и здоровой производственной среды, в которой труд людей будет высококачественным и производительным

1. Общие положения

- 1.1. СУОТ является составной частью общей системы управления деятельностью организации. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом принятых на себя обязательств и специфики деятельности организации.
- 1.2. СУОТ представляет собой единство:
 - а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль эффективности работы в области охраны труда;
 - в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.
- 1.3. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:
 - а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - б) соблюдение законодательных и иных норм;
 - в) достижение целей в области охраны труда.
- 1.4. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

- 1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также лиц, проходящих производственную практику на территории организации, и лиц, прибывших в командировку в организацию на любой период времени. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя.
- 1.6 Положения СУОТ в части, касающейся мер по организации безопасного труда с оборудованием работодателя, распространяются на (удаленные) рабочие места вне места нахождения работодателя.
- 1.7 Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объекту работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся в помещении работодателя, в том числе на представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей.
- 1.8 Положения СУОТ предусматривают обеспечение условий труда для инвалидов, в том числе, производственных и санитарно-бытовых в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда инвалидов.
- 1.9 При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие (отсутствие) у работодателя рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности получения травмы работником, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Политика в области охраны труда

- 2.1. Руководством организации принята ПОЛИТИКА в области охраны труда (далее - Политика), которая является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
- 2.2. Политика по охране труда обеспечивает:
 - приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - формирование культуры охраны труда/безопасности на рабочих местах;
 - обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
 - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования и средств коллективной защиты, построения производственных процессов;
 - достижение целей в области охраны труда;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
 - обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
 - личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
 - выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики деятельности организации.
- 2.3. При определении Политики проводится предварительный анализ состояния охраны труда совместно с работниками или уполномоченными ими представительными органами и обсуждение Политики с заинтересованными лицами в коллективе.
- 2.4. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в помещении организации.

3. Цели в области охраны труда

- 3.1. Исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в сфере охраны труда и управление указанными рисками (выявление опасностей, оценка и последующее снижение уровней профессиональных рисков) под контролем руководителя организации, с учетом потребностей и ожиданий работников организации и других заинтересованных сторон;
- 3.2. Соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовыми законодательством Российской Федерации и локальными нормативно-правовыми актами организации в области охраны труда;
- 3.3. Формирование и совершенствование риск-ориентированного проактивного подхода к обеспечению безопасности труда в соответствии с требованиями ст. 209.1 ТК РФ;
- 3.4. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

- 4.1. В организации принята трехуровневая структура управления и контроля в области охраны труда:
- уровень работников на рабочих местах – первая ступень контроля;
 - уровень руководителей структурных подразделений – вторая ступень контроля;
 - уровень работодателя в целом – третья ступень контроля.
- 4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами приводится в пунктах 4.3 – 4.7 настоящего Положения, а также в инструкциях по охране труда для соответствующих работников организации.

4.3. Каждый работник организации:

- выполняет правила внутреннего трудового распорядка и функции, возложенные трудовым договором;
- соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, а также обеспечивает соблюдение технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя структурного подразделения;
- проходит инструктаж по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев и микротравм (микроразрывов);
- участвует в контроле состояния условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью и нормативным размещением оборудования на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места достаточность освещенности, исправность мебели и эргономичность регулировки (высота сидения, угол наклона спинки, подлокотников) ортопедического кресла, других параметров подготовки рабочего места в соответствии с инструкцией, а также отсутствие захламленности и загромождения прилегающего пространства;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;
- при возникновении аварийных ситуаций действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда и соблюдения трудовой дисциплины.

4.4. Начальник отдела:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования, не допускает загромождения и захламленности рабочих мест и проходов;
- проверяет состояние оборудования на рабочих местах сотрудников отдела, принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

- участвует в организации и проведении контроля состояния условий и охраны труда в отделе;
- обеспечивает безопасность подчиненных работников при эксплуатации оборудования;
- проводит инструктажи (первичный, повторный, внеплановый, целевой) на рабочем месте для подчиненных работников;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом вышестоящему руководителю;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля состояния условий и охраны труда в подчиненном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, а также иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств; в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку (составляет схему, фото на телефон и др.), а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности работников;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшедших с работниками организации, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует вышестоящего руководителя о предпосылках возникновения профессиональных рисков;
- несет ответственность за невыполнение подчиненными работниками требований охраны труда;
- обеспечивает исполнение предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, а также указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях организации;
- участвует в комиссии по проверке знаний.

4.5. Специалист по охране труда:

- контролирует функционирование СУОТ, информирует работников в рамках СУОТ о политике и целях в области охраны труда;
- отслеживает изменения законодательства РФ в сфере охраны труда;
- руководит организационной работой по охране труда, координирует работу структурных подразделений предприятия;

- контролирует обеспечения работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в организации, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль состояния условий и охраны труда;
- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- организует проведение обучения и проверку знаний по охране труда;
- контролирует наличие и состояние средств коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварийных ситуаций, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- проводит вводный инструктаж для вновь принимаемых работников и работников подрядных организаций;
- взаимодействует с другими подразделениями предприятия, комиссией по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами надзора и контроля соблюдения требований охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

4.6. Генеральный директор обеспечивает:

- соблюдение прав работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- соблюдение режима труда и отдыха работников;
- своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- безопасную эксплуатацию рабочего помещения, оборудования, безопасность производственных процессов;

- создание условий труда для принятых на работу инвалидов и работников, получивших инвалидность. В том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- создание, функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ;
- руководство разработкой организационно-распорядительных документов и распределением обязанности в сфере охраны труда;
- определение зоны ответственности должностных лиц по охране труда;
- соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- создание нормативных санитарно-бытовых условий и обслуживания в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств организации;
- приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организацию проведения специальной оценки условий труда;
- организацию управления профессиональными рисками;
- организацию и проведение контроля состояния условий и охраны труда;
- содействие работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- содействие информированию работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях;
- расследование причин аварийных ситуаций, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- информирование органов государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организацию и контроль исполнения указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные или грубые нарушения требований охраны труда.

5. Процедуры для достижения целей в области охраны труда

5.1. Для достижения целей в области охраны труда в организации предусмотрены следующие процедуры:

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- управление профессиональными рисками;
- информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

- обеспечение работников средствами коллективной защиты, дезинфицирующими и смывающими средствами.

Порядок организации и проведения данных процедур приведен в пунктах 5.2 – 5.6 настоящего Положения.

5.2. Подготовка работников по охране труда проводится в соответствии с Приказом генерального директора. Для организации данной процедуры устанавливаются (определяются):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- список работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя;
- перечень вопросов, включаемых в программу инструктажа по охране труда;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев в ходе рабочего процесса;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда.

Документирование процедуры подготовки работников по охране труда проводится в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

5.3. Организация и проведение оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями, внесенными Федеральным законом № 503-ФЗ от 30.12.2020г. При этом устанавливается:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятия в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.4. Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена приложением Б к данному Положению и включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

5.5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация режима работы и отдыха;
- обеспечение регламентных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников;
- обеспечение комфортных условий для организации рабочего процесса и регламентных перерывов.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур

6.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

6.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

6.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

6.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности организации и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимых организаций, обладающих необходимой компетенцией.

- 6.7. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
- 6.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.
- 6.9. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении Д. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.
- 6.10. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, генеральным директором организации утверждается План мероприятий по охране труда (далее План).
- 6.11. Подготовку Плана осуществляет специалист по охране труда с привлечением к данной работе руководителей отделов. План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится по мере необходимости преимущественно 1 раз в квартал.
- 6.12. В Плате отражаются:
- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в организации;
 - общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
 - сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
 - ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
 - источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.
- 6.13. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:
- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
 - изменения в условиях труда работников (по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР));
 - изменением расположения рабочих мест.
- 6.14. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

- 7.1. Организация контроля функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур обеспечивает:
- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выполнения работ работником в рамках осуществляемых функциональных обязанностей, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения, в виде оценки условий труда работников и подготовки по охране труда;
- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. В организации принята трехступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда:

- первая ступень контроля – уровень специалистов, в процессе участвует непосредственно работник (самоконтроль);
- вторая ступень контроля – уровень начальника отдела;
- третья ступень контроля – уровень организации, в процессе участвует генеральный директор.

Для всех ступеней контроля предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур при наличии соответствующей инициативы со стороны работников.

7.4. На первой и второй ступени контроля обнаруженные несоответствия устраняются непосредственно работником, обнаружившим нарушения требований, либо (при отсутствии возможности или права устранить несоответствие) принимаются меры по информированию вышестоящего руководителя, который определяет последующие действия по устранению несоответствия.

7.5. Результаты третьей ступени контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки, экземпляр которого направляется лицу, ответственному за безопасное состояние рабочих мест, либо издается распорядительный документ с мероприятиями по устранению несоответствий.

7.6. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

7.7. Периодичность контроля:

- первая ступень – постоянный ежедневный контроль;

- вторая ступень – не реже одного раза в неделю;
- третья ступень – не реже одного раза в месяц.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

- 8.1. Планирование улучшения функционирования СУОТ устанавливается в зависимости от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательности учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, микротравм (микрповреждений) профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.
- 8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:
- степень достижения целей организации в области охраны труда;
 - способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства, отраженных в Политике по охране труда;
 - эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;
 - необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
 - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

- 9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствии со спецификой деятельности организации проводится выявление потенциально возможных аварий и выработка действий в случае их возникновения.
- 9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:
- оперативное оповещение сотрудников о возникшей чрезвычайной ситуации (ЧС), координацию действий по ликвидации последствий ЧС, незамедлительную эвакуацию работников в безопасное место и, при необходимости, проведение противопожарных мероприятий;
 - защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством координации действий по ликвидации последствий аварии;
 - возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- не возобновление работы в условиях аварии;
 - предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
 - оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в ходе рабочего процесса и, при необходимости, вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
 - подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий.
- 9.3. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.
- 9.4. В целях предотвращения инцидентов (аварий) с тяжелыми последствиями комиссией в составе генерального директора, начальников отделов и специалиста по охране труда расследуются обстоятельства и причины происшествий (сбои в работе оборудования, возгорания и др.), повлекшие простой работы или значительные материальные потери.
- 9.5. Порядок расследования несчастных случаев (при повреждении здоровья работников с временной утратой трудоспособности или необходимости перевода на другую работу) и профзаболеваний приведен в приложении В к данному Положению.
- 9.6. Расследование, оформление (рассмотрение), учёт несчастных случаев и микроповреждений (микротравм).

10. Управление документами СУОТ

- 10.1. Локальные нормативные акты (Положения, Инструкции по охране труда и др.) утверждаются генеральным директором организации.
- 10.2. Рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов СУОТ, перечень документов, а также форм регистрации действий, учета и отчетности в сфере охраны труда приведены в приложении Г настоящего Положения.
- 10.3. Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, в частности, инструкций по охране труда устанавливается в соответствии с актуальными требованиями федеральных нормативных правовых актов.
- 10.4. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:
- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ, в частности, сведения об инструктажах и обучении работников по охране труда;
 - журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
 - результаты контроля функционирования СУОТ.

11. Ответственность

- 11.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 11.2. Знание требований настоящего Положения учитывается при аттестации и утверждении в должности руководителей и специалистов. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.
- 11.3. К лицу, допустившему нарушения требований безопасности, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры воздействия:
- проведение внепланового инструктажа по охране труда;
 - проведение внеочередной проверки знаний по охране труда;
 - объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение с предприятия) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

12. Приложения

- 12.1. Приложение А. Нормативные ссылки, использованные в Положении о СУОТ.
- 12.2. Приложение Б. Управление профессиональными рисками.
- 12.3. Приложение В. Порядок расследования несчастных случаев и профзаболеваний.
- 12.4. Приложение Г. Перечень документации СУОТ.
- 12.6. Приложение Д. Компенсирующие мероприятия по идентифицированным опасностям. Положение о СУОТ 18 12.7.

Разработал:

Маркетолог-аналитик

Онопченко О.В.

Нормативные ссылки, применяемые в Положении о СУОТ

№	Наименование нормативного документа
1	Конституция Российской Федерации
2	Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3	Кодекс РФ об административных правонарушениях – Федеральный закон № 195-ФЗ
4	Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ
	Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 № 125-ФЗ
5	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
6	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
7	Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ
7	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
8	Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н (ред. от 25.04.2024) «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
9	Приказ Минтруда России от 25 апреля 2024г. № 237н «О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
10	«ГОСТ Р 50923-96. Государственный стандарт Российской Федерации. Дисплей. Рабочее место оператора. Общие эргономические требования к производственной среде. Методы измерения».
11	ГОСТ Р 50948-2001 «Государственный стандарт Российской Федерации. Средства отображения информации индивидуального пользования. Общие эргономические требования и требования безопасности» (Принят и введен в действие Постановлением Госстандарта РФ от 25.12.2001 № 576-ст)

Управление профессиональными рисками

Б1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением специалиста охраны труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Б2. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководители работ, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих опасностей:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- падение с высоты.

б) электрические опасности:

- - опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт).

в) эргономические опасности:

- опасность нанесения вреда здоровью из-за отсутствия регулировки работником технологического оборудования и рабочего места в соответствии с гигиеническими требованиями.

г) опасности, связанные с напряженностью трудового процесса в соответствии с категорией и несоблюдением имеющегося режима регламентированных перерывов:

- опасность нервно-эмоциональных перегрузок;
- опасность повышенного напряжения органов зрения.

Б3. Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

Б4. При рассмотрении перечисленных в пункте Б2 настоящего перечня опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

– начальники отделов совместно со специалистом по охране труда составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска.

Б5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются начальником отдела совместно со специалистом по охране труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Б6. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

Б7. Для расчета значения риска в общем виде применяется формула:

$R = V \times S$, где R – Расчетный риск; V – Вероятность возникновения опасного события; S – Значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба). При оценке риска по десятибалльной шкале вероятность V изменяется в интервале от 0,01 до 1,00 (табл. Г.1), значимость S – выражается в условных единицах, принимаемых в пределах от 1 до 10 баллов (табл. В.2).

Б8. Качественная характеристика опасности в соответствии с настоящим Положением предполагает деление рисков на 5 уровней: минимальный риск R1, низкий риск R2, умеренный риск R3, высокий риск R4, сверхвысокий риск R5.

Б8. Уровень профессионального риска может определяться путем экспертной оценки опасности, а также интуитивным путем на основе имеющегося опыта работы и анализа опасных событий, происходивших в организации или в других организациях с аналогичным профилем деятельности. При этом рекомендуется выделять (записывать) те опасные или вредные факторы, которые можно исключить или уменьшить при проведении мероприятий по управлению профессиональным риском.

Таблица 1 – Характеристика опасных событий по вероятности

Смысловое выражение вероятности	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности	Вероятность V
Невероятно	Событие может произойти только теоретически	0,01 – 0,19
Маловероятно	Событие может возникнуть лишь в исключительных случаях, при стечении обстоятельств и присутствии нескольких факторов одновременно	0,20 – 0,39
Возможно	В нормальных условиях опасное событие не возникает, но при отклонениях в работе может произойти	0,40 – 0,59
Достоверно	Опасное событие может произойти даже при незначительных отклонениях в работе	0,60 – 0,89
Неизбежно	Событие может произойти даже при отсутствии отклонений в работе	0,90 – 1,00

Таблица 2 – Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)

Последствия (смысловая характеристика значимости)	Примеры последствий (по видам опасных событий)		Значимость S в баллах
	Травмы	Заболевания	
Нет последствий	Легкий ушиб	Неприятные ощущения	0,0-1,9
Незначительные последствия	Микротравма, царапина, синяк, ссадина, легкое переутомление. Нет потери работоспособности.	Раздражение слизистых оболочек глаз, нервное перенапряжение	2,0 – 3,9

Ощутимые последствия	Травма с выдачей больничного листа (учетная)	Обострение хронических заболеваний	4,0 – 5,9
Значительные последствия	Длительное лечение, тяжелые и групповые несчастные случаи	Профессиональное заболевание	6,0 – 8,9
Катастрофические последствия	Групповой летальный исход	Групповое поражение электрическим током	9,0 – 10,0

Б11. Риски с уровнем R1, R2, R3 (от 0 до 5,9 баллов) являются допустимыми рисками, а риски с уровнем R4, R5 (от 6,0 до 10 баллов) относятся к недопустимым рискам и требуют проведения незамедлительных мер управления (коррекции).

Б12. Во всех случаях, когда возникает опасная ситуация с уровнем риска R3 и более, применяется коррекция риска – снижение вероятности воздействия опасности или тяжести последствий опасных событий за счет безотлагательных мер, включающих в себя: предупреждение об опасности и предотвращение развития опасной ситуации (снижение нагрузки, приостановка работ до устранения угрозы и др.)

Б13. В зависимости от уровня рисков, определяющих значимость замечаний (текущих несоответствий), выявленных при производственном контроле, предусматриваются следующие оперативные действия по управлению рисками:

Сверхвысокий риск (уровень R5, недопустимый) – работа (эксплуатация технического устройства, объекта) приостанавливается и не разрешается до тех пор, пока не будут выяснены причины опасности и приняты меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. В срочном порядке разрабатываются и реализуются меры по устранению причин повторного возникновения риска.

Высокий риск (уровень R4, недопустимый) – режим работы (эксплуатации технического устройства, объекта) снижается настолько, чтобы обеспечить экстренное реагирование на развитие опасной ситуации, вплоть до приостановки рабочего процесса. Незамедлительно принимаются меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. Работа выполняется при жестком контроле установленных требований безопасности, в том числе предусмотренных действующими законодательными и нормативными документами. В приоритетном порядке разрабатываются и реализуются мероприятия для снижения риска с привлечением материальных и людских ресурсов.

Умеренный риск (уровень R3, допустимый) – принимаются меры по снижению риска до низкого уровня, однако затраты на профилактические мероприятия ограничиваются объемом средств, выделенных на эксплуатацию технических устройств, объекта. Действия по снижению риска внедряются в запланированный промежуток времени. Работы выполняются при регулярном контроле установленных требований безопасности. В тех случаях, когда риск данного уровня связан с возможным причинением вреда для многочисленной группы работников, разрабатываются улучшенные методы управления риском.

Низкий риск (уровень R2, допустимый) – дополнительных действий не требуется, контроль необходим для отслеживания функционирования существующих процессов и поддержания рисков на низком уровне.

Минимальный риск (уровень R1) – действия заключаются в соблюдении элементарных правил эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений.

Б14. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Б15. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов исключения (ограничения) воздействия опасностей на работников.

Порядок расследования несчастных случаев и профзаболеваний

В1. Порядок расследования несчастных случаев и профзаболеваний

Для расследования несчастных случаев на производстве следует руководствоваться следующими нормативными документами Российской Федерации:

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников»;
- Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н (ред. от 25.04.2024) «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказ Минтруда России от 25 апреля 2024г. № 237н «О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Перечень документации СУОТ

№	Наименование документа, формы	Ответственные лица	Примеч.
1	Локальные нормативные акты (ЛНА)		
1.1	Правила внутреннего трудового распорядка	Генеральный директор	
1.2	Положение о СУОТ	Специалист ОТ	
1.3	Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ	Специалист ОТ Начальники отделов	
2	Организационно-распорядительные документы (ОРД)		
2.1	Приказы об утверждении, внесении изменений и вводе в действие ЛНА по ОТ	Генеральный директор	
2.2	Приказ о распределении ответственности по вопросам охраны труда	Генеральный директор	
2.3	Приказ о назначении лица, ответственного за электрохозяйство	Генеральный директор	
2.4	Приказ об ознакомлении с результатами СОУТ	Генеральный директор	
2.5	План работы по охране труда	Специалист ОТ	
2.6	План (программа) организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Специалист ОТ Комиссия по СУОТ	
2.7	График		
3	Перечни		
3.1	Перечень нормативно-правовых актов для ООО «СоцИнформТех»	Специалист ОТ	
3.2	Перечень инструкций по ОТ	Специалист ОТ	
3.3	Перечень опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах (в рамках СОУТ)	Комиссия по СОУТ, специалист ОТ	
3.4	Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного и повторного инструктажа на рабочем месте	Специалист ОТ	
4.	Документы по обучению персонала		
4.1	Программа вводного инструктажа	Специалист ОТ	
4.2	Инструкция по ведению вводного инструктажа	Специалист ОТ	
4.3	Инструкции по охране труда для всех категорий должностей	Специалист ОТ	
4.3	Комплект НПА (в электронном виде)	Специалист ОТ	
4.4	Журнал регистрации вводного инструктажа	Специалист ОТ	

5	Документы учета и отчетности		
5.1	Лист идентификации опасностей и оценки рисков	Специалист ОТ	
5.2	Журнал регистрации замечаний по работе оборудования и состояния рабочих мест (по результатам 1-й и 2-й ступеней контроля СУОТ)	Комиссия по СУОТ Специалист ОТ	
5.3	Документы по специальной оценке условий труда (СОУТ)	Комиссия по СУОТ Специалист ОТ	

Данный перечень документов СУОТ не является исчерпывающим и может изменяться (дополняться, актуализироваться) в рабочем порядке, в том числе с изменением состава лиц, ответственных за составление и актуализацию, оформляться отдельным документом, утвержденным генеральным директором организации.

Компенсирующие мероприятия по идентифицированным опасностям

№	Опасность	Возможные последствия	Компенсирующие мероприятия
1.	<p><u>Механические опасности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; - опасность наезда на человека; - опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании. - опасность удара из-за падения случайных предметов. - опасность пореза частей тела кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами. - опасность удара из-за падения случайных предметов. - опасность столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования. - опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши. 	<p>Тяжелые травмы и травмы средней тяжести (порезы, ушибы, переломы, вывихи, черепно-мозговая травма, про</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление регулярной влажной уборки помещений во внерабочее время; 2. Обеспечение инвентарем для безопасной уборки помещений на высоте; 3. Проведение динамического контроля за осуществлением работ, потенциально связанных с риском падения; 4. Предотвращение накопления в местах общего пользования предметов, способных спровоцировать падение (исключение захламления помещений); 5. Контроль целостности сигнальной разметки; 6. Контроль состояния напольного покрытия; 7. Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней и перепадов высоты на поверхностях. 8. Контроль комплектности аптечки и сроков годности медицинских изделий. 9. Проведение инструктажей. 10. Контроль соблюдения требований охраны труда. 11. Регулярная уборка в соответствии с погодными условиями
2.	<p><u>Электрические опасности:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими 	<p>Получение электротравмы, в том числе не совместимой с жизнью</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применение стандартного электрооборудования (ПЭВМ, сетевых и сигнальных кабелей, предохранителей и т.д.); 2. Регулярный контроль технического состояния электрооборудования

	<p>частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт) до 380 В</p>		<p>(Проведение замеров сопротивления изоляции целостности защитной изоляции проводов и кабелей, токоведущих частей оборудования и частей оборудования, которые могут оказаться под напряжением);</p> <p>3. Применение устройств защиты от поражения электрическим током (заземление, зануление);</p> <p>4. Проведение инструктажей и проверок знаний по электробезопасности.</p>
3.	<p><u>Эргономические опасности:</u></p> <p>- опасность заболевания из-за воздействия движения воздуха пониженной температуры</p> <p>- опасность физических перегрузок из-за отсутствия регулировки работником установки технологического оборудования и рабочего места в соответствии с гигиеническими требованиями.</p>	<p>Повышение утомляемости, риск развития профессиональных заболеваний</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оснащение рабочего места работника техническим оборудованием и офисной мебелью в соответствии с гигиеническими требованиями; 2. Обеспечение нормативной комбинированной освещенности рабочих мест; 3. Обеспечение вентиляции и кондиционирования помещений; 4. Инструктаж работника о ежедневных мерах по организации рабочего места в соответствии с гигиеническими требованиями и требованиями безопасности; 5. Контроль исполнения требований к эргономике рабочих мест
4.	<p><u>Опасности, связанные с напряженностью трудового процесса :</u></p> <p>- опасность психических нагрузок, стрессов;</p> <p>- опасность перенапряжения зрительного анализатора</p> <p>- Опасность заболевания желудочно-кишечного тракта (ЖКТ) при приеме</p>	<p>Нервно-эмоциональные нагрузки;</p> <p>повышенное напряжение органов зрения;</p> <p>заболевания ЖКТ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль за соблюдением режима труда и отдыха в соответствии с ТК РФ; 2. Организация регламентированных перерывов в соответствии с группой трудовой деятельности. 3. Обеспечение необходимых санитарно-бытовых условий (организация блока приема пищи и отдыха).

	пищи на рабочем месте		
5.	<u>Опасность электромагнитных излучений</u>	Нарушения со стороны сосудистой системы	Соответствие применяемым ПЭВМ эмиссионным параметрам в соответствии с ГОСТ Р 50948-2001 «Средства отображения информации индивидуального пользования. Общие эргономические требования и требования безопасности»
6.	<u>Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре</u>	Заболевания органов дыхания	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обслуживание противопожарных систем; 2. Инструктаж по противопожарной безопасности